

## GR-ETHISCHE GEDRAGSCODE VOOR PARTNERS

	Naam	Bedrijf	Functie	Handtekening
<b>Opgesteld door</b>	BUTEL Alix	Vulcain Services	MVO Manager	<i>Alix BUTEL</i>
<b>Gecontroleerd door</b>	REYDON Sébastien	ECG	Administratief en Financieel Directeur	<i>Sébastien Reydon</i>
<b>Gecontroleerd door</b> (Nederlandstalige versie)	VAN POTTELSBERGHE DE LA POTTERIE Hélène	Vulcain Engineering SPRL	HR Officer	<i>H van de Venne</i>
<b>Goedgekeurd door</b>	GUILLOTEAU Alban	ECG	Voorzitter	<i>Alban Guilloteau</i>

Datum	Versie	Opgesteld door	Beschrijving van de wijzigingen
<b>2022/02/07</b>	1.1	BUTEL Alix	Punt 3.7.2: schrapping van de verwijzing naar tabaksverslaving
11/10/2021	1.0	BUTEL Alix	Creatie

## INHOUDSTAFEL

1	Woord van de voorzitter van de groep.....	3
2	Doelstellingen en bestemmingen .....	4
3	Ethische gedragsregels.....	5
3.1	Naleving van wet- en regelgeving.....	5
3.2	Corruptiebestrijding.....	5
3.2.1	Geschenken en uitnodigingen .....	5
3.2.2	Politieke activiteiten / Mecenaat- en sponsoringsactiviteiten .....	6
3.3	Vrije concurrentie .....	7
3.4	Integriteit .....	7
3.5	Belangenconflict.....	8
3.6	Vertrouwelijkheid en communicatie.....	10
3.6.1	Vertrouwelijkheid .....	10
3.6.2	Externe communicatie .....	10
3.6.3	Intellectueel eigendom .....	10
3.7	Maatschappelijke en ecologische verantwoordelijkheid.....	11
3.7.1	Mensenrechten en arbeidsrecht.....	11
3.7.2	Veiligheid, Gezondheid, Beveiliging.....	11
3.7.3	Respect voor het milieu .....	11
4	Uitvoering en naleving van deze code .....	12
4.1	Engagement van de partner.....	12
4.2	Behandeling van non-conformiteiten .....	12
4.3	Waarschuwingssysteem.....	12



## 1 Woord van de voorzitter van de groep

Beste partners,

Als verantwoordelijke economische speler dient Vulcain Group integer te handelen en deze waarde uit te dragen. Het succes en de reputatie van onze Groep berust niet alleen op de kwaliteit van de diensten die wij dagelijks verlenen, maar ook op het vertrouwen van onze klanten en al onze partners.

Dat vertrouwen steunt op de naleving van de gedragsregels die opgenomen zijn in de Ethische Gedragscode van de Groep en die steevast als leidraad dienen voor de medewerkers van de Vulcain Group. Deze regels zijn gebaseerd op het respect voor het individu, het milieu, de wetgeving en de interne regels van de Groep.

Omdat wij samenwerken, kunnen deze regels enkel zin hebben als we ze delen. Als solidaire partners moeten wij ethisch en in overeenstemming met de regelgeving handelen. Daarvan hangt de reputatie van ons allen af.

Dat is de reden waarom wij deze Ethische gedragscode voor onze partners hebben opgesteld.

Door u te vragen die te ondertekenen en na te leven, willen wij de reputatie en het ethisch kapitaal van Vulcain Group in stand houden. Maar het zijn ook de uwe die wij dusdanig beschermen, evenals ons gemeenschappelijk vermogen om duurzaam samen te werken.

Deze Ethische Gedragscode voor Partners is dan ook een essentieel onderdeel van onze zakelijke relatie. De ondertekening ervan vertaalt onze gemeenschappelijke verbintenis om op een transparante manier te werken en samen ethische bedrijfspraktijken te bevorderen.

Alban GUILLOTEAU  
CEO van Vulcain Group



## 2 Doelstellingen en bestemmingen

Vulcain Group baseert zijn reputatie op waarden van ethiek, vakkundigheid, transparantie, integriteit, wederzijds vertrouwen en kwaliteit.

Om die reputatie te behouden, wenst de Vulcain Group samen te werken met partners die haar waarden delen en dezelfde integriteitsprincipes respecteren. Daarom vraagt Vulcain Group aan al haar partners om zich aan deze Ethische Gedragscode voor Partners te houden.

De in deze Code opgenomen beginselen zijn gebaseerd op:

- De 10 principes van het Global Compact-programma van de Verenigde Naties waar Vulcain zich sinds 2017 bij heeft aangesloten.
- Het OESO-Verdrag en zijn richtlijnen voor multinationals
- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van 1948
- De fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie

Onderhavige Code is van toepassing op alle partners van Vulcain Group: onderaannemers, leveranciers, zakelijke medewerkers, senior adviseurs en medecontractanten.

Deze Ethische Gedragscode beschrijft onze wederzijdse verplichtingen alsook de regels waaraan u zich dient te houden wanneer u met Vulcain Group aan het desbetreffende project werkt.

Door deze te aanvaarden, stemt u er ook mee in uw eigen partners (medecontractanten, onderaannemers en leveranciers), die voor of met u aan hetzelfde project werken, te verplichten de regels van de Code na te leven.

### 3 Ethische gedragsregels

#### 3.1 NALEVING VAN WET- EN REGELGEVING

Vulcain Group eist van haar partners dat zij zich strikt houden aan de nationale wetten en regelgeving die gelden in de landen waar zij gevestigd zijn en in de landen waar zij actief zijn, alsmede aan de internationale wetten en regelgeving. Het is hun verantwoordelijkheid op de hoogte te blijven van de wetten en de regelgeving die op hun bedrijf van toepassing zijn.

#### 3.2 CORRUPTEBESTRIJDING

Zoals in haar Ethische gedragscode wordt bepaald, leeft Vulcain Group de anticorruptiewetgeving na op alle plaatsen waar zij actief is en vraagt zij al haar partners om alle nationale en internationale regels inzake corruptiebestrijding strikt te eerbiedigen en toe te passen.

De partners van Vulcain Group mogen evenmin rechtstreeks of onrechtstreeks geldsommen of andere (materiële of immateriële) waardevolle voordelen aanbieden, beloven, toekennen of toestaan met het oog op het verkrijgen van een onrechtmatig voordeel (verwerven of behouden van een contract, vergemakkelijken van een administratieve operatie, ...) ten gunste van een publieke of een privépersoon.

De partners van Vulcain Group moeten er met name voor zorgen dat geschenken, uitnodigingen, schenkingen, politieke bijdragen en sponsoring niet worden gebruikt om beslissingen te beïnvloeden of de indruk te wekken dat beslissingen erdoor worden beïnvloed, of dat er een onrechtmatig voordeel wordt verkregen van een klant, een werknemer of een andere belanghebbende bij het project.

#### Illustratie aan de hand van een praktisch voorbeeld

U werkt aan een engineeringproject voor Vulcain Group. Het project breidt zich uit en de klant heeft u gevraagd de profielen te selecteren die de groei van het project mogelijk zullen maken. De rekrutering is begonnen. Dan wordt u gecontacteerd door een engineeringbedrijf dat u een "overeenkomst" aanbiedt om aan zijn kandidaten de voorkeur te geven. Wat doet u?

*>> Vulcain Group baseert haar reputatie op de kwaliteit van de diensten die zij aan haar klanten verleent. U moet het engineeringbedrijf meedelen dat u en Vulcain Group, waarmee u samenwerkt bij deze klant, sterke ethische waarden hebben, en dat hun voorstel in strijd is met uw integriteitsregels. U dient uiteraard uw contactpersoon binnen Vulcain Groep op de hoogte te stellen van het ontvangen verzoek.*

##### 3.2.1 GESCHENKEN EN UITNODIGINGEN

Geschenken en uitnodigingen zijn gebruikelijk in professionele relaties. Zij zijn niet verboden maar ze mogen op geen enkele wijze trachten beslissingen te beïnvloeden of de indruk te wekken dat zij beslissingen beïnvloeden of een onrechtmatig voordeel opleveren.



Daartoe heeft Vulcain Group in haar Ethische gedragscode en in haar procedure inzake het geven en ontvangen van geschenken en uitnodigingen strenge regels vastgelegd om haar medewerkers in staat te stellen deze handelingen op een volledig integere wijze uit te voeren.

Om te worden toegestaan, moet het aanbieden of aanvaarden van geschenken en uitnodigingen meer bepaald:

- De geldende wetgeving eerbiedigen en in overeenstemming zijn met de plaatselijke gebruiken van de ontvanger
- Op transparante wijze gebeuren
- Een redelijke of symbolische waarde hebben, overeenkomstig de drempels die zijn vastgesteld in de procedure van de Groep inzake het geven en ontvangen van geschenken en uitnodigingen, of in de procedure van de betrokken entiteit indien de drempels lager liggen dan die welke in de procedure van de Groep zijn vastgesteld

En mag niet:

- Het verkrijgen van een tegenprestatie of een onrechtmatig voordeel tot doel hebben
- Een officiële actie beïnvloeden
- Een belangenconflict creëren
- Voorvallen tijdens aanbestedingsperiodes

Vulcain Groep vraagt haar partners om dezelfde voorzichtigheidsmaatregelen te nemen.

Een partner die van plan is een geschenk of uitnodiging aan een klant van Vulcain Group aan te bieden, moet dat aan zijn contactpersoon binnen Vulcain Group meedelen en diens voorafgaande goedkeuring verkrijgen.

### **3.2.2 POLITIEKE ACTIVITEITEN / MECENAAT- EN SPONSORINGSACTIVITEITEN**

Vulcain Group stort geen bijdragen aan politieke partijen of politici, en haar sponsorings- en mecenaatactiviteiten moeten overeenstemmen met het beleid van de Groep en onderworpen worden aan een interne goedkeuringsprocedure.

Vulcain Group verbiedt haar partners formeel om een politieke donatie of bijdrage te doen of een sponsorings- of mecenaatactie te verrichten namens Vulcain Group.

Vulcain Group respecteert het recht van elke partner om persoonlijk betrokken te zijn bij het plaatselijke politieke en burgerlijke leven, zolang duidelijk is dat hij/zij daarbij de Groep niet vertegenwoordigt. Met andere woorden, wanneer een partner aan een politieke activiteit wil deelnemen, een donatie doen of een sponsorings- of mecenaatactie verrichten, moet hij/zij ervoor zorgen dat deze acties geen invloed hebben op besluitvormers of klanten van Vulcain Group, of de indruk wekken dat hij/zij hen beïnvloedt. Indien dit het geval kan zijn, moet hij/zij zijn/haar contactpersoon binnen de Vulcain Group daarvan op de hoogte brengen en diens voorafgaande toestemming verkrijgen.

### 3.3 VRIJE CONCURRENTIE

Het is in ons belang om in een sector te werken waar handelspraktijken een goede reputatie genieten. Dit versterkt het vertrouwen van onze klanten.

Daarbij hecht Vulcain Group, zoals in haar Ethische gedragscode is aangegeven, groot belang aan de naleving van de mededingingswetten en -regels en verbiedt de Groep ten strengste elk concurrentiebeperkend of oneerlijk gedrag. Daarom eist de Vulcain Group van haar partners dat zij die ook respecteren.

Meer bepaald mag een partner van Vulcain Group in geen geval:

- Afspraken maken die leiden tot prijszettingen, de verstoring van een aanbestedingsproces, de verdeling van een afzetmarkt, het inperken van de concurrentie of het boycotten van een leverancier.
- Informatie verzamelen over concurrenten aan de hand van illegale middelen en/of zich daarbij niet duidelijk identificeren als partner van de Vulcain Group.

#### Illustratie aan de hand van een praktisch voorbeeld

U werkt aan een project voor rekening van Vulcain Group en de Projectmanager heeft u zojuist gevraagd de draft te herlezen van het lastenboek voor een aanbesteding die hij/zij samen met de inkoopteams voorbereidt. U weet dat Vulcain over de nodige vaardigheden beschikt om op deze aanbesteding te reageren. Misschien kunt u uw contactpersoon bij Vulcain benaderen om hem de inhoud te geven van het document waartoe u toegang hebt gekregen. Dat zou hem/haar zeker helpen om u nog meer te vertrouwen.

*>> Dergelijke actie zou tot gevolg hebben dat de aanbestedingsprocedure wordt verstoord. Dit is een duidelijke inbreuk op het mededingingsrecht, die strafbaar is. Bovendien zou de Vulcain Group door uw initiatief in verlegenheid kunnen worden gebracht en niet langer met u willen samenwerken. Vulcain Group zou namelijk kunnen denken dat u op dezelfde manier zou kunnen handelen met een van haar concurrenten. Uw relatie met Vulcain Group moet uitsluitend gebaseerd zijn op uw vakkundigheid en integriteit.*

### 3.4 INTEGRITEIT

Vulcain Group verwacht van haar partners dat zij, onder alle omstandigheden, hun opdrachten uitvoeren met strikte inachtneming van de beginselen van onpartijdigheid en objectiviteit, integriteit en vakkundigheid, en onafhankelijkheid ten opzichte van Vulcain Group, haar klanten, haar andere partners, en alle andere belanghebbenden (bedrijven, verenigingen, enz.).

In het bijzonder verbinden de partners van Vulcain Group zich ertoe:

- Hun werk uit te voeren zonder zich te laten beïnvloeden en/of zonder zich onder druk te laten zetten; zonder vooroordelen, vooringenomenheid of discriminatie
- Hun opdrachten strikt en vakkundig en nauwkeurig uit te voeren en daarbij binnen hun bevoegdheidsgebied te blijven
- Hun projecten uit te voeren met volledige vrijheid van handelen, oordeel, mening en analyse

- Elke frauduleuze praktijk of vervalsing van documenten uit te sluiten, ongeacht of deze documenten binnen de onderneming opgesteld werden of in het kader van professionele opdrachten (fabricageverslag, productieprotocol van een onderdeel bijvoorbeeld) en ongeacht of deze fraudes worden gepleegd om persoonlijke redenen of onder druk van een derde.

En de partners van Vulcain Group die betrokken zijn bij de inspectie- en controleactiviteiten, verbinden zich ertoe:

- Verslagen uit te brengen met als enig doel de conformiteit of niet-conformiteit van het object van inspectie vast te stellen door middel van een objectieve, getrouwe, systematische en evenwichtige beoordeling van de werkelijkheid. Deze verslagen bevatten geen enkele subjectieve beoordeling of beoordeling die ruimte zou kunnen laten voor interpretatie.
- Hun projecten uit te voeren met volledige vrijheid van handelen, oordeel, mening en analyse. Zij houden uit voorzorg afstand met de gesprekspartners die zij ontmoeten. Zij mogen geen activiteiten uitvoeren die hun onpartijdigheid en integriteit in twijfel trekken (met name bij het ontwerpen, vervaardigen, leveren, installeren, verwerven, bezitten, gebruiken of onderhouden van de geïnspecteerde voorwerpen).

### Illustratie aan de hand van een praktisch voorbeeld

Tijdens de kwaliteitscontrole van een project voor rekening van Vulcain Group ontdekt u een non-conformiteit in de constructie van een onderdeel. De klant moet echter zo snel mogelijk met de productie beginnen en stelt voor dat u dit gebrek in het productieprotocol van het onderdeel "vergeet" of "verbergt". Hoe moet u reageren wanneer u onder druk gezet wordt?

*>> De eindbeslissing ligt bij de klant maar het is uw verantwoordelijkheid om de klant en Vulcain Group duidelijk te informeren over de situatie, zonder uw verslag te vervalsen en zonder ruimte te laten voor verdenking van fraude, teneinde het noodzakelijke vertrouwen tussen de klant, Vulcain Group en uzelf in stand te houden. In uw verslag moeten de vastgestelde non-conformiteiten worden vermeld, ook al zijn ze minder belangrijk. Tegelijkertijd moet u de gevolgen van deze non-conformiteit voor het gebruik van het onderdeel evalueren en samen met de klant en Vulcain Group nagaan welke maatregelen genomen moeten worden om de productiedatum te handhaven.*

### 3.5 BELANGENCONFLICT

Onder belangenconflict wordt elke situatie verstaan waarin de persoonlijke belangen van een partner zouden kunnen afwijken of lijken af te wijken van die van Vulcain Group en zijn onafhankelijkheid, objectiviteit en beoordelingsvermogen ten opzichte van de Groep of zijn cliënt zouden kunnen aantasten.

Persoonlijke belangen kunnen het gevolg zijn van persoonlijke ambities, financiële of professionele verplichtingen, politieke of ideologische banden. Zij kunnen een associatief, liefdadig, cultureel, financieel, politiek, godsdienstig of sportief karakter hebben of voortvloeien uit familiale of sentimentele banden.





#### Voorbeelden van belangenconflicten

- Bevoorrechte relatie (directe of indirecte vriendschappelijke of familiale banden) tussen de partner en werknemers van Vulcain Group die bij de commerciële relatie betrokken zijn,
- Voormalige werknemers van Vulcain Group die door de partner worden tewerkgesteld,
- Tussenkost van werknemers van Vulcain Group of van hun naasten als leidinggevend of directe of indirecte aandeelhouders van het bedrijf van de partner of van een van zijn dochterondernemingen.

Zoals in de Ethische gedragscode is vastgelegd, vraagt Vulcain Group haar werknemers zich loyaal te gedragen tegenover de onderneming en elke situatie te vermijden waarin hun persoonlijke belangen in strijd zouden zijn met de belangen van de Groep.

Vulcain Group eist van haar partners dat zij zich op dezelfde manier gedragen.

Daartoe mogen de partners van Vulcain Group direct noch indirect enig belang hebben in de Groep of in een andere partij waardoor hun beslissingen in het kader van het voor of met Vulcain Group uitgevoerde project zouden kunnen worden beïnvloed.

Indien een partner van Vulcain Group een reëel of potentieel belangenconflict vaststelt, moet hij/zij zijn/haar contactpersoon binnen Vulcain Group hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen, zodat op transparante wijze een actieplan kan worden opgesteld.

Gezien de aard van haar activiteiten verlangt Vulcain Group van al haar partners die betrokken zijn bij inspectie-, evaluatie-, toezichts- en controleactiviteiten dat zij alle belangenverstrengelingen, die tot dergelijke conflicten zouden kunnen leiden, aangeven door middel van een Belangenverklaring.

*Voor bijkomende inlichtingen over de Belangenverklaring wordt verwezen naar de Gids over Belangenverklaringen en het beheer van belangenconflicten.*

#### **Illustratie aan de hand van een praktisch voorbeeld**

U verneemt van uw contactpersoon bij Vulcain Group dat een van de projectmanagers van de Groep moeite heeft om bepaalde vaardigheden te vinden in een nieuw land waar hij/zij actief is. Maar uw schoonvader is bezig met het opstarten van een dienstverlenend bedrijf in dat domein. Waarom zou u ze niet met elkaar in contact brengen?

*>> Zelfs als deze tussenkost geen ander doel heeft dan Vulcain Group te helpen en uw commerciële relatie te versterken, zou het kunnen lijken op een belangenconflict gezien uw persoonlijke banden met deze onderneming. Indien u ze in contact brengt met elkaar, dient u dat in alle openheid te doen en uw contactpersoon binnen Vulcain Group vooraf op de hoogte te stellen van de aard van deze banden. Deze zal naargelang van de context beslissen welke actie ondernomen moet worden.*

## 3.6 VERTROUWELIJKHEID EN COMMUNICATIE

### 3.6.1 VERTROUWELIJKHEID

De partners van Vulcain Group kunnen in het kader van hun werkzaamheden toegang krijgen tot vertrouwelijke informatie betreffende de activiteiten van Vulcain Group, en haar werknemers, klanten of andere partners. Zij verbinden zich ertoe de vertrouwelijkheid van deze gegevens te beschermen en de verspreiding en het gebruik ervan te beperken tot hetgeen strikt noodzakelijk is voor het goede verloop van hun opdracht.

In bepaalde situaties kan bovendien de ondertekening van een specifieke geheimhoudingsovereenkomst door de partners van Vulcain Group vereist worden.

#### Illustratie aan de hand van een praktisch voorbeeld

U hebt in samenwerking met Vulcain Group aan een technisch en commercieel voorstel voor een aanbesteding gewerkt. Helaas is uw voorstel in samenwerking met Vulcain Group niet geselecteerd. Maar u vond het interessant hoe Vulcain zijn projectmanagementmethode beschreef. Mag u sommige elementen hergebruiken in toekomstige aanbestedingen?

*>> Dat zou een overtreding zijn van de regels over de vertrouwelijkheid van informatie. In geen geval mag u informatie die in het kader van een bepaalde samenwerking is verkregen, voor andere doeleinden gebruiken. De methodologie van Vulcain Group is onderdeel van haar knowhow. Die informatie is vertrouwelijk voor, tijdens en na de uitvoering van het contract.*

### 3.6.2 EXTERNE COMMUNICATIE

De partners van Vulcain Group verbinden zich ertoe om bij het verstrekken van informatie aan derden, met name aan een klant van Vulcain Group, om dat op een duidelijke, eerlijke en niet-misleidende manier te doen. Bovendien moeten de partners, alvorens een document/levering aan een derde, met name een klant van Vulcain Group, te verstrekken, zich ervan vergewissen dat het materiaal juist en niet misleidend is.

De partners verbinden zich ertoe om voor elke mededeling waarin naar Vulcain Group wordt verwezen de voorafgaande toestemming van Vulcain Group te hebben verkregen.

Tevens zien zij erop toe dat de inhoud en de vorm van hun contacten met de buitenwereld, ongeacht het gebruikte medium (e-mail, telefoon, sociale netwerken, enz.), niet van dien aard zijn dat zij het imago en de reputatie van Vulcain Group en haar werknemers kunnen schaden.

### 3.6.3 INTELLECTUEEL EIGENDOM

De partners van Vulcain Group verbinden zich ertoe alle intellectuele eigendomsrechten van Vulcain Group (instrumenten, standaarddocumenten, methodologieën, enz.) en van haar klanten te respecteren, en deze niet te gebruiken of te verspreiden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Vulcain Group en de betrokken klanten.

## 3.7 MAATSCHAPPELIJKE EN ECOLOGISCHE VERANTWOORDELIJKHEID

### 3.7.1 MENSENRECHTEN EN ARBEIDSRECHT

Net als haar werknemers vraagt Vulcain Group haar partners om iedereen respectvol en waardig te behandelen, zowel op als buiten de werkplek.

De partners van Vulcain Group moeten daarom:

- De mensenrechten en fundamentele rechten op het werk eerbiedigen, zoals die beschreven worden in de fundamentele verdragen van de IAO (Internationale Arbeidsorganisatie),
- Alle vormen van dwangarbeid bestrijden en zich aan het verbod op kinderarbeid houden,
- De beginselen van vrijheid van vereniging en non-discriminatie op het werk eerbiedigen,
- De waardigheid van ieder individu respecteren en geen enkele vorm van misbruik of morele of seksuele intimidatie toestaan.

### 3.7.2 VEILIGHEID, GEZONDHEID, BEVEILIGING

Zoals in de Ethische Gedragscode van Vulcain Group staat, heeft iedereen die voor of met Vulcain Group werkt recht op een gezonde, veilige en risicoloze werkomgeving.

Voorts zet de Groep zich in om de veiligheidscultuur bij alle werknemers en onderaannemers die aan nucleaire projecten werken te versterken en te behouden, door middel van een organisatie en middelen om de risico's die gepaard gaan met haar nucleaire activiteiten te identificeren, te anticiperen en te beheersen.

De partners van Vulcain Group hebben zich er dan ook toe verbonden hun werknemers veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te bieden. Ze moeten:

- Zich voorbeeldig gedragen bij de uitvoering van elke opdracht door de verstrekte veiligheids- en beveiligingsinstructies nauwgezet te respecteren
- Aandacht hebben voor de professionele risico's waaraan hun werknemer zelf kan worden blootgesteld of waaraan hun werknemer een derde kan blootstellen, en deze risico's voorkomen
- Zorgen voor voldoende veiligheidsuitrusting, en die dient in goede staat te verkeren
- Alle vormen van verslaving verbieden (drugs, enz.)
- Het bezit of gebruik van verboden middelen (behalve voorgeschreven medicatie) op de werkplek verbieden,
- Onmiddellijk alle gezondheids- en veiligheidsincidenten of bijna-ongelukken en alle veiligheidsgebeurtenissen, -onregelmatigheden of -afwijkingen melden, zodat de Groep haar proces van continue verbetering voortdurend kan ontwikkelen.

### 3.7.3 RESPECT VOOR HET MILIEU

Vulcain Group respecteert het milieu en streeft ernaar haar directe en indirecte impact op het milieu tot een minimum te beperken. Vulcain Group verwacht hetzelfde gedrag van haar partners.



Vulcain Group nodigt haar partners meer bepaald uit om:

- Voor hun verplaatsingen voor zachte mobiliteit te kiezen,
- Liever de trein dan het vliegtuig te nemen voor hun reizen over redelijke afstanden,
- Eenvoudige ecologische acties te ondernemen om hun energieverbruik te verminderen,
- Hun afval te sorteren voor recycling,
- Rekening te houden met de ecologische en sociale impact van de producten en diensten die zij kopen.

## 4 Uitvoering en naleving van deze code

### 4.1 ENGAGEMENT VAN DE PARTNER

Het naleven van deze Ethische Gedragscode voor Partners is verplicht voor alle partners van Vulcain Group, evenals voor hun eigen partners, onderaannemers en medecontractanten.

Door samen te werken met Vulcain Group verbinden haar partners zich ertoe deze Ethische Gedragscode na te leven en ervoor te zorgen dat deze tijdens de hele duur van de opdracht wordt gerespecteerd.

### 4.2 BEHANDELING VAN NON-CONFORMITEITEN

Elke inbreuk op deze Ethische Gedragscode voor Partners kan ernstige gevolgen hebben voor de gevestigde reputatie en de activiteiten van Vulcain Group.

Bijgevolg kan Vulcain Group zich genoodzaakt zien passende sancties op te leggen tegen een in gebreke blijvende partner, die kunnen gaan van de onderbreking van de commerciële relatie tot het inleiden van burgerrechtelijke of strafrechtelijke procedures indien de omstandigheden zulks rechtvaardigen.

In geval van niet-naleving of vermoede schending van deze Ethische gedragscode zal een progressieve aanpak worden toegepast:

- Vulcain Group zal haar twijfels, bedenkingen of bevindingen op gemotiveerde wijze naar voren brengen.
- De partner zal worden verzocht zich te verantwoorden, alle documenten te verstrekken die nuttig zijn om vragen te beantwoorden, en zo spoedig mogelijk een corrigerende oplossing voor de niet-naleving te vinden.
- Indien Vulcain Group na deze uitwisseling ernstige twijfels blijft hebben, of indien de door de partner voorgestelde correctie niet afdoende lijkt, kan Vulcain Group een audit bij de partner uitvoeren over het onderwerp in kwestie.
- Indien de partner weigert om zich aan de audit te onderwerpen of indien de audit negatief uitvalt, of in geval van ernstig wangedrag, kan Vulcain Group het contract met de partner beëindigen, of indien nodig zelfs gerechtelijke stappen ondernemen.

### 4.3 WAARSCHUWINGSSYSTEEM

Wanneer een partner geconfronteerd wordt met een vermoedelijke of bewezen schending van de regels van deze Ethische Gedragscode voor Partners door een van zijn werknemers, een medewerker van Vulcain Group, een klant of een andere partner, dient hij daar zijn contactpersoon binnen Vulcain Group



of de Ethische Commissie van Vulcain Group zo snel mogelijk van op de hoogte te brengen via het speciale e-mailadres: [ethics@group.vulcain-eng.com](mailto:ethics@group.vulcain-eng.com).

Alle waarschuwingen zullen met de grootste zorg worden behandeld, waarbij de vereiste vertrouwelijkheid in acht zal worden genomen en ervoor zal worden gezorgd dat de persoon die de signalering op ongeïnteresseerde wijze en te goeder trouw heeft gedaan, niet aan een sanctie of aan represailles wordt onderworpen.